

Zij-instroomtraject 'Samen Opleiden'

WijWijzer

Wat leuk dat je overweegt om bij ons als zij-instromer het mooie vak van leerkracht te gaan leren! Wij zijn WijWijzer scholen: een jonge en ambitieuze organisatie in het primair onderwijs in de regio Zuid-Kennemerland, Haarlemmermeer en Aalsmeer. Wij zijn per 1 maart 2024 voortgekomen uit een fusie tussen Stopoz en Jong Leren. Onze stichting biedt openbaar en confessioneel onderwijs op 29 basisscholen aan 7200 kinderen.

Binnen onze stichting scheppen wij ruimte voor groei, bereiken we samen meer en tonen wij lef. Wat ons uniek maakt, is de diversiteit tussen onze scholen. Een deel van deze scholen leidt al zes jaar lang met succes potentiële leerkrachten op vanuit het zij-instroomtraject.



Visie op Samen Opleiden

Samen Opleiden is een samenwerking tussen Hogeschool Leiden* en Stichting WijWijzer scholen en is opgezet om zelfbewuste, kritische leerkrachten op te leiden die in ieder kind zien wat het kan, wie hij of zij is en wat het nodig heeft. De eigenheid en het talent van de student zijn het vertrekpunt in de begeleiding. Initiatief, eigen regie en ondernemerszin lopen hier als een rode draad doorheen. Studenten kunnen rekenen op een krachtige en innovatieve leeromgeving.

* Het is, indien gewenst, eventueel ook mogelijk de opleiding te volgen bij Inholland in Haarlem.

Onze missie: 'Samen onderzoeken, samen leren, samen veranderen'

Onze focus ligt tijdens het traject op het vergroten van de kritische reflectie van leerkrachten en studenten. De student ontwikkelt zich zo tot een startbekwame leerkracht. In een positief klimaat bieden we veel ruimte om de praktijk te beschouwen; kritisch reflecteren wordt gewaardeerd en gestimuleerd. De uitgebreide visie en missie worden beschreven in het Convenant Samen Opleiden.



Praktische informatie procedure zij-instroomtraject

Voorwaarden deelname

- Afgeronden door de NVAO erkende HBO/WO opleiding
- De zij-instromer stond de afgelopen 2 jaar niet ingeschreven als student aan een lerarenopleiding (tenzij hij/zij het diploma heeft behaald)
- Behalen van het zij-instroomassessment, bestaande uit:
 - Portfolio-opdracht
 - Reken- en wiskundetoets
 - Theoriedag (uitwerken van casussen en gesprek)
 - Praktijkochtend: lesgeven aan een middenbouwgroep. Hierbij wordt een observatie gedaan door twee assessoren. Na de praktijkochtend is de uitslag: geschikt of niet geschikt voor het zij-instroomtraject.

Aanstelling

Bij het voldoende aantonen van de benodigde competenties krijg je als kandidaat een aanstelling 'Leraar basisonderwijs met tijdelijke ontheffing' voor de periode van twee jaar bij WijWijzer.

Je wordt voor minimaal drie dagen per week geplaatst op één van onze opleidingsscholen.

Salariëring gebeurt op basis van de CAO-PO, in de schaal LB, trede 1 tot maximaal 3 (voor kandidaten uit het onderwijs kan hiervan worden afgeweken, i.o.m. het bestuur).

De inschaling trede is afhankelijk van de relevantie van je werkervaring en opleiding met betrekking tot het onderwijs. P&O kan eventueel een berekening voor je maken.

*Een rol voor mezelf als leerkracht zag ik wel zitten,
maar nóg vier jaar studeren niet.
Iemand uit mijn netwerk was directeur op een WijWijzer school.
Zij wilde met mij kijken wat er mogelijk was in het primair onderwijs."*

(zij-instromer Merel Kersloot)

Tripartiete-overeenkomst

Er wordt een arbeidsovereenkomst opgesteld (tripartiete-overeenkomst), waarin zowel de kandidaat, als de hogeschool en de stichting hun commitment en inspanningsverplichting vastleggen. De bevestiging van je aanstelling gebeurt door middel van een akte vanuit de stichting.

Startmoment

Er kan meerdere keren per jaar worden gestart met de opleiding bij Hogeschool Leiden, mits het assessment is behaald. Binnen WijWijzer geven we de voorkeur aan startmoment februari of september; dit heeft te maken met het verloop van het schooljaar in de klas. Als gevolg van een toenemende belangstelling voor het traject kan er sprake zijn van een wachtlijst voor het assessment bij Hogeschool Leiden. Ook kan er sprake zijn van een wachtlijst bij WijWijzer. We willen je graag plaatsen op een plek waar optimale begeleiding geborgd is; die plekken zijn beperkt omdat deze zich meestal bevinden op één van onze opleidingsscholen.

Scholing

Je hebt twee jaar de tijd om de scholing te volgen en de competenties in een eindgesprek aan te tonen. Een noodzakelijke verlenging als gevolg van ingrijpende persoonlijke of externe omstandigheden, is in overleg met de hogeschool en WijWijzer bespreekbaar.

Goed om te weten: Het zij-instroomtraject kan door elke betrokken partij onderbroken worden in verband met persoonlijke of speciale omstandigheden. Wij dienen hiervan melding te doen bij het ministerie; dit heeft te maken met de subsidie aanvraag.



Vaste aanstelling

Na twee jaar, tijdens het eindgesprek op basis van het portfolio, toon je aan dat alle competenties aanwezig zijn. De tijdelijke ontheffing wordt opgeheven. Je ontvangt het getuigschrift leraar basisonderwijs (onder vermelding van het zij-instroomtraject). Op dat moment kom je in aanmerking voor een vaste aanstelling bij WijWijzer. In de jaren hierna word je door ons als starter verder begeleid en neem je deel aan intervisie.

Selectieprocedure

- Zodra binnen WijWijzer duidelijk is hoeveel studenten we kunnen plaatsen op de opleidingsscholen, starten wij met de selectie. Meestal is dit op twee momenten per jaar: vroege voorjaar (voor start opleiding in september) en najaar (voor start opleiding in februari). De werving en aanmelding voor besturen in de Haarlemmermeer kan via: <https://ikwordleerkracht.nl> Je kunt je ook rechtstreeks aanmelden bij onze stichting door middel van een open sollicitatie via onze website.
- De eerste selectie vindt plaats op grond van harde criteria (een erkend HBO of WO diploma) en eventuele affiniteit of ervaring met het werken met kinderen.
- Kandidaten die geselecteerd zijn, worden uitgenodigd voor een eerste gesprek met een adviseur van Mens&Organisatie. Bij een positief advies volgt een gesprek met een of twee directeurs, inclusief een geobserveerde activiteit met de kinderen, een zgn. 'proefles'. Onze potentiële zij-instromers raden we aan om daarna ter voorbereiding van het assessment een periode van enkele weken een 'snuffelstage' te doen van één dag of twee dagdelen per week.
- Na een positief verlopen proefles en stage, volgt aanmelding voor het assessment bij de Hogeschool. Om in het onderwijs te kunnen werken, dien je een recente Verklaring Omtrent Gedrag (VOG met screeningsprofiel 60) te kunnen overleggen. Dit kun je aanvragen via ons bij je gemeente, de kosten hiervan worden door ons vergoed.

In eerste instantie dacht ik dat ik als zij-instromer het personeelstekort zou moeten oplossen. Dat ik zo snel mogelijk voor de klas zou komen en dan: pompen of verzuipen.

Maar niets bleek minder waar. Het eerste halfjaar heb ik boventallig meegelopen met een collega. Ik deed af en toe zelf een les en zo groei je door.

Nu is mijn begeleider mijn duo-collega. En mijn opleiding wordt serieus genomen.

(zij-instromer Albert Keijzer)

Wat mag je van WijWijzer verwachten?

- De kosten voor het assessment, scholing, boeken, reiskosten en begeleiding worden gedragen door de stichting. De scholing is op maat en afhankelijk van de uitslag van het assessment. Scholing wordt gevolgd op woensdagmiddag en woensdagavond. Bij extra kosten (zoals verlenging) teken je een scholingsovereenkomst met WijWijzer.
- Je werkt minimaal drie dagen per week in de school, dit is een werktijdfactor (wtf) van 0,6. Gedurende het eerste half jaar is dit bij voorkeur 2 dagen op een vaste groep met een vaste mentor en 1 dag roulerend in perioden van zes weken over andere groepen. Dit gaat in overleg met je directeur. Na zes maanden sta je vast op één groep en ga je steeds zelfstandiger de groep draaien. Het bepalen van het moment en het aantal dagen waarop je de groep zelfstandig draait, is maatwerk; dit hangt af van je ontwikkeling, mate van zelfvertrouwen en gebeurt altijd in overleg met je directeur of stagecoördinator. Het kan zijn

dat je na een jaar wisselt van school. De formatie van de school en jouw wensen m.b.t. je leerproces zijn hierin leidend.

- De werkplek is je leerplek en de school zorgt voor een vaste mentor (begeleider in de groep) en bij de stagecoördinator in de school kun je je eventuele algemene vragen kwijt. Vanuit de Pabo is er ook een begeleider en daarnaast biedt WijWijzer extra begeleiding door het inzetten van bovenschoolse praktijkbegeleiders. Zij bezoeken je gemiddeld twee keer per jaar, maar op verzoek kan de frequentie worden verhoogd.
- Qua arbeidsvoorwaarden is het wellicht goed nu al te weten wat je salaris wordt. Inschaling van de 'leerkracht met ontheffing' is in schaal LB - in principe in trede 1 tot maximaal 3 gedurende het eerste jaar. In dit [overzicht salaristabellen](#) van de PO-Raad vind je de laatste informatie (2024-2025) over brutosalarissen per functie. In het onderwijs heb je daarnaast recht op minimaal 55 vakantiedagen per jaar, een eindejaarsuitkering van 8,3%, reiskostenvergoeding en een fiscaal gunstige aanschaf van pc, fiets etc. Aan het eind van het eerste jaar volgt een beoordeling en op grond daarvan volgt inschaling in een hogere trede, maximaal 5. Na afronding van de studie volgt inschaling in maximaal trede 7. Daarna volg je de gesprekkencyclus in de school. VO-kandidaten en kandidaten met een pedagogische achtergrond volgen de maximale inschaling.



* Met ingang van 1 september 2022 hanteert WijWijzer tijdelijk een ruimer beleid voor zij-instromers m.b.t. de aanstellingsomvang. Je krijgt van ons een aanstelling van 0.8 wtf (4 dagen), waarvan je er maar drie op de school doorbrengt. De regeling wordt jaarlijks herzien en eventueel met een jaar verlengd. De maximale periode van de regeling is twee jaar, gerekend vanaf de startdatum van je opleiding. Je aanstelling start dus op basis van wtf 0,8, maar wordt na twee jaar teruggebracht naar wtf 0,6. Uiteraard kun je er op dat moment voor kiezen om meer te gaan werken.

Meer informatie over het zij-instroomtraject

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

Alma Pereboom

Beleidsmedewerker M&O WijWijzer

alma.pereboom@wijwijzer.nu

Daniël Jolink

Docent Hogeschool Leiden

jolink.d@hsleiden.nl

Regionaal Onderwijsloket Haarlemmermeer

info@ikwordleerkracht.nl