

Datum: 5 december 2025

Kenmerk:

Betreft: Aanbod van WijWijzer

Beste collega,

Op dit moment werk je al enige tijd als ZZP-er bij één van onze WijWijzer-scholen, of heb je in die rol eerder voor ons bestuur gewerkt. We hopen van harte dat deze periode je zó goed is bevallen, dat je je ook in de toekomst wilt blijven inzetten voor goed onderwijs op onze scholen. Je weet waarschijnlijk, dat de vorm waarin je nu voor ons werkt vanaf januari 2025 grote risico's kan gaan opleveren - voor ons als opdrachtgever en voor jou als uitvoerende. Dat willen we uiteraard voorkomen; daarom ontvang je van ons deze informatie en bieden we je tegelijkertijd een aantal duurzame opties voor jouw toekomstige carrière bij ons bestuur.

Nieuwe werkelijkheid

De Belastingdienst heeft bekendgemaakt dat zij strenger gaat handhaven op de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). Dit betekent in de praktijk dat het niet meer is toegestaan om een ZZP-er in te huren voor een vacature die eigenlijk een reguliere (vervangings)aanstelling betreft. Inhuur van ZZP-ers is vanaf volgend jaar alleen nog maar toegestaan als aantoonbaar is dat het tijdelijke functie betreft vanwege bijvoorbeeld een project of vanuit een bepaalde expertise.

Wat betekent dit voor ZZP-ers?

Zodra je als ZZP-er hetzelfde werk doet als collega's die in dienst zijn van een schoolbestuur, ziet de belastingdienst dit als een verkapt dienstverband. Naar verwachting gaat de Belastingdienst in 2025 controles hierop uitvoeren. Wanneer men oordeelt dat er sprake is van een contract dat in strijd is met de wet DBA, worden er naheffingen uitgevoerd. Dit heeft negatieve financiële gevolgen voor zowel het bestuur als voor de ZZP-er, die daarbij tevens direct zijn/haar gehele ZZP-status verliest - ook voor andere opdrachtgevers. In 2026 worden naast deze naheffingen ook boetes opgelegd aan betrokken partijen. Wanneer je je nu dus inzet (voor vervanging etc.) en dit voor 2025 wilt blijven doen, sta je voor een belangrijke keuze in je carrière.

De bovengenoemde situatie is nieuw voor de onderwijswereld en een aantal andere branches waar veel gebruik wordt gemaakt van inzet van ZZP'ers. Wellicht heb je al diverse aanbiedingen ontvangen van detacheringsbureaus om via hen bij één van onze basisscholen te werken. Net als andere besturen in de regio zien wij dit als een ongewenste ontwikkeling; onderwijsgeld is hier niet voor bedoeld. Daarnaast zijn wij niet overtuigd van de praktische uitvoerbaarheid van dit aanbod en verwachten wij dat de Belastingdienst deze constructies niet zal goedkeuren.

Ons aanbod

We begrijpen heel goed dat jij gekozen hebt voor een werkvorm die je veel vrijheid en onafhankelijkheid biedt. Tegelijkertijd zijn we erg blij met je inzet op onze scholen en denken we graag mee aan een passende oplossing die past bij jouw verwachtingen.

Wij kunnen je voor nu de volgende mogelijkheden bieden:

- Je kunt bij ons in dienst komen als leerkracht, waarbij je in overleg met de directeur van één van onze scholen tot passende afspraken komt over je werkdagen en groep(en). Bekijk ook eens onze vacatures op www.wijwijzer.nu/vacatures.
- Je kunt ingezet worden als bovenschoolse invaller, waarbij je een bestuursaanstelling krijgt voor 8 tot 40 uur per week en ingezet wordt op één van onze scholen als vervanger voor langere periodes. Je kunt hierbij je voorkeur aangeven voor bepaalde dagen, regio's of groepen. Op onze website www.wijwijzer.nu kun je meer lezen over onze scholen.
- Je kunt kiezen voor telkens een kort-tijdelijke aanstelling: hierbij bepaal je zelf (en in overleg met de directeur) vooraf hoeveel uur, welke dagen en in welke periode je werkt. Je krijgt dan een tijdelijke bestuursaanstelling voor de periode dat je werkt, die van rechtswege eindigt. Daarna bepaal je zelf of, en zo ja wanneer je een nieuw contract afsluit.
- Dit geldt ook voor een min-maxcontract; hierbij heb je echter gedurende een langere periode een aanstelling van minimaal 8 uur per week op basis van vervanging, die op elk moment uit te breiden is naar meer uren indien gewenst.

Wellicht heb je zelf specifieke maatwerk-vragen die bijvoorbeeld te maken hebben met werktijden en kinderopvang, of verlof voor mantelzorgtaken, een reis of studie etc. Meld het ons - we denken graag met je mee!

Met één van de bovenstaande opties behoud je deels je flexibiliteit, maar combineer je dit met de zekerheid van een vast inkomen, een reiskostenvergoeding en andere arbeidsvoorwaarden zoals een eindejaarsuitkering en vakantiegeld. Denk ook aan je pensioenopbouw, doorbetaling tijdens de schoolvakanties, het gebruik van de opleidings- en trainingsmogelijkheden via onze eigen Huisacademie en fiscale voordelen bij de aanschaf van bijvoorbeeld een fiets of een fitnessabonnement. En last but not least: je hebt weer verbinding met een team collega's, met een groep kinderen en met een gezamenlijk doel: goed onderwijs verzorgen voor elk kind.

Goed om te weten

WijWijzer scholen is een nieuw, robuust schoolbestuur met 29 scholen. Onze scholen vormen een dynamische oefenplaats waar wij onderwijs geven dat kinderen helpt om te leren, groeien en gedijen in een omgeving die constant verandert. Samen werken we aan het beste onderwijs voor ieder kind. Onze leidende principes hierbij zijn: We scheppen ruimte voor groei - Samen bereiken we meer - We tonen lef. In januari kun je hier meer over lezen op onze website en in onze Strategische koers.

Neem contact op ter oriëntatie

Mocht je naar aanleiding van deze brief vragen hebben over jouw mogelijkheden, neem dan contact op met Tineke Puts van onze afdeling HR via 023 529 8988 of per mail: info@wijwijzer.nu. Je kunt natuurlijk ook contact opnemen met de directeur van de school waar je momenteel werkt of in het verleden gewerkt hebt.

We kijken ernaar uit je binnenkort te ontmoeten!

Met vriendelijke groet,

Marlies Bos
Maarten Stuifbergen
College van Bestuur

NB: Als je een ZZP-overeenkomst met WijWijzer scholen hebt die in 2025 doorloopt, blijft deze bestaan. Nieuwe overeenkomsten worden niet zonder meer goedgekeurd.